**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ СЕРГИЕВСКОЕ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

01 февраля 2024 года г. Санкт-Петербург № 40/5

**Об утверждении Порядка**

**увольнения муниципальных служащих муниципального совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Сергиевское**

**в связи с утратой доверия**

В соответствии со статьями 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Сергиевское, муниципальный совет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Сергиевское

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих муниципального совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Сергиевское в связи с утратой доверия согласно приложению к настоящему решению.

2. Решение муниципального совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Сергиевское от 14.11.2023г. № 37/3 «Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих муниципального совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Сергиевское в связи с утратой доверия» признать утратившим силу.

3. Настоящее решение опубликовать в официальном печатном издании муниципального образования – газете «Муниципальное образование Муниципальный округ Сергиевское».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу муниципального образования, исполняющего полномочия председателя муниципального совета муниципального образования.

Глава муниципального образования,

исполняющий полномочия председателя

муниципального совета муниципального образования О.Н. Душина

Приложение

к решению муниципального совета

внутригородского муниципального

образования города федерального значения

Санкт-Петербурга

муниципальный округ Сергиевское

от 01 февраля 2024г. № 40/5

**ПОРЯДОК**

**увольнения муниципальных служащих муниципального совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Сергиевское в связи с утратой доверия**

1. Согласно части 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих муниципального совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Сергиевское (далее по тексту – муниципальных служащих) в связи с утратой доверия.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

* непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными [законами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100330&field=134&date=30.01.2024);
* непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, за исключением случаев, установленных федеральными [законами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100330&field=134&date=30.01.2024);
* непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчинённого ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, за исключением случаев, установленных федеральными [законами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100330&field=134&date=30.01.2024).

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

* доклада о результатах проверки, проведённой уполномоченным структурным подразделением муниципального совета по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со [статьей 13.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894&dst=114&field=134&date=30.01.2024) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;
* рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов органа местного самоуправления (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
* объяснений муниципального служащего;
* иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трёх лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) запрашивается письменное объяснение (объяснительная записка). Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. В муниципальном акте (распоряжении) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8. Копия муниципального акта (распоряжения) о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном законом порядке.

10. Сведения об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – реестр), сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр.

Должностное лицо муниципального совета, ответственное за кадровое делопроизводство, направляет сведения для включения в реестр в порядке, установленном Положением о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утверждённым Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_